

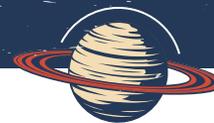
Примеры структурирования и визуализации при подготовке бизнес-презентации





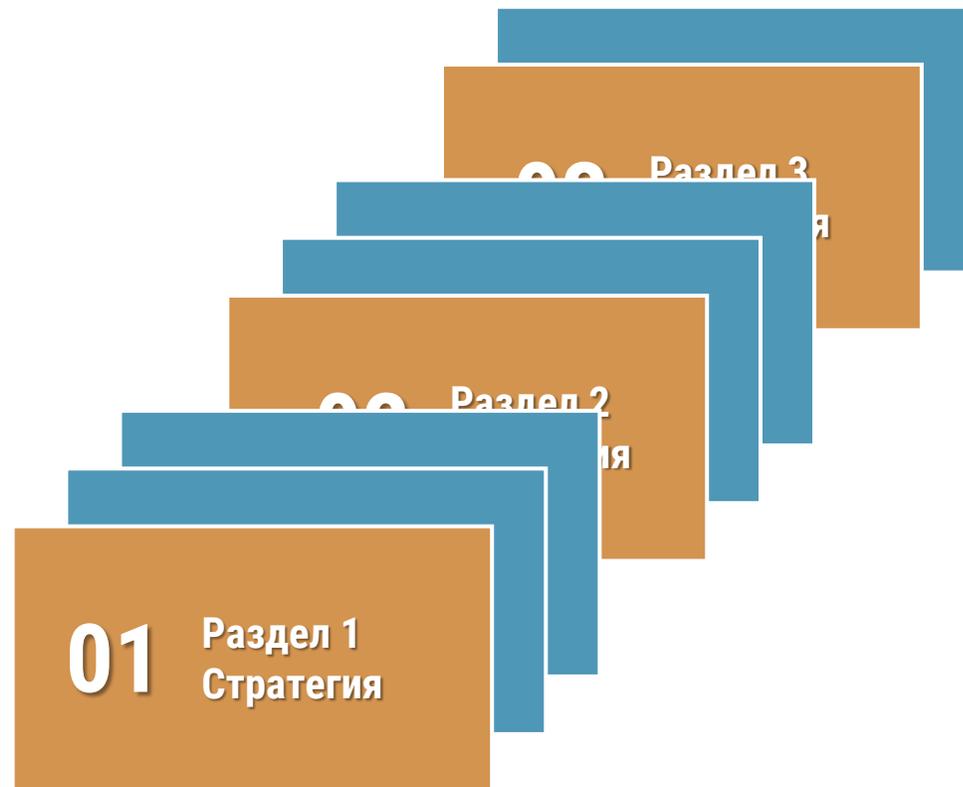
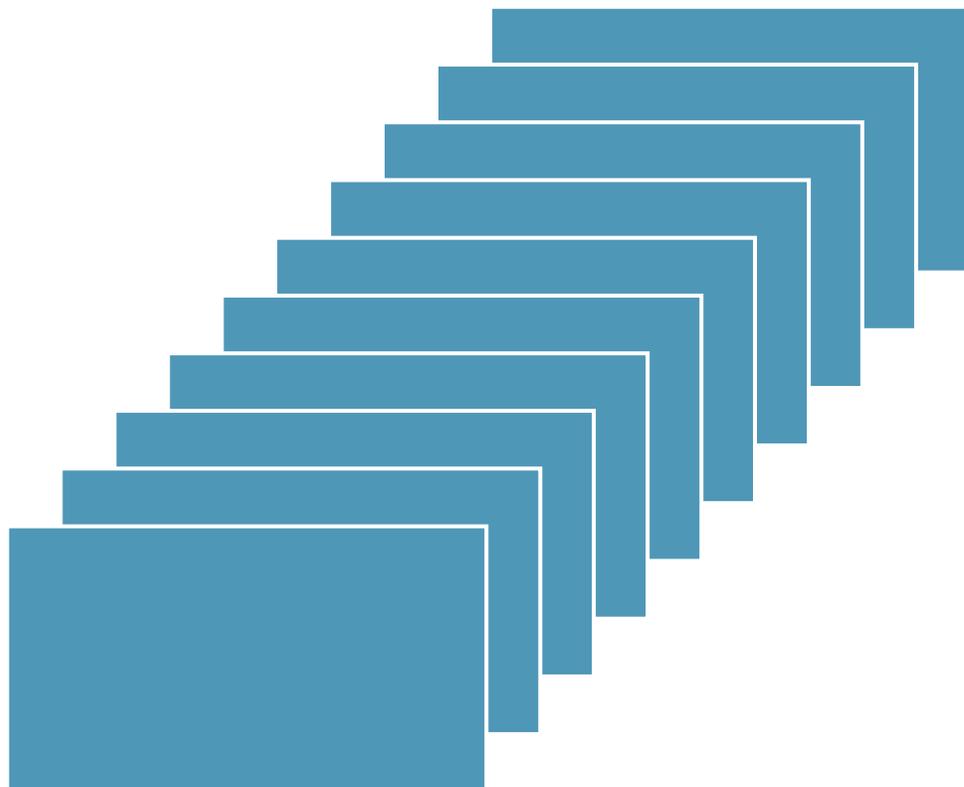
БЛОК 1

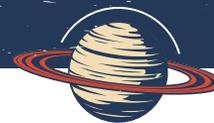
СТРУКТУРА



Деление на блоки / структурирование

100-200
слайдов





Примеры структуры

ПО ТЕМАМ

СТРУКТУРА 1

1. Компания сегодня
2. Стратегический отчет
3. Обзор результатов
4. Технологическое развитие
5. Система управления
6. Устойчивое развитие

ПО СТРУКТУРЕ КОМПАНИИ

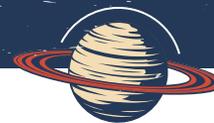
СТРУКТУРА 2

1. Трансформация
2. Общие финансово-операционные показатели компании
3. Финансово-операционные показатели по ДО

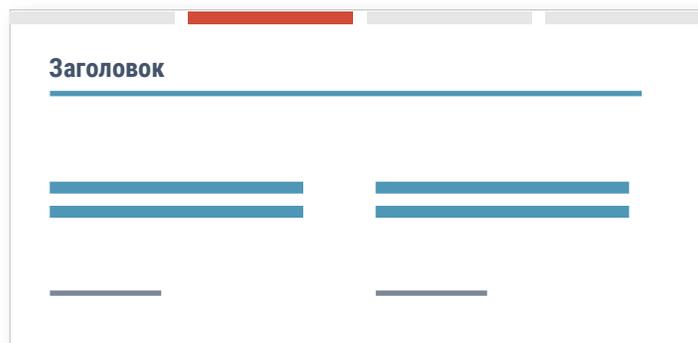
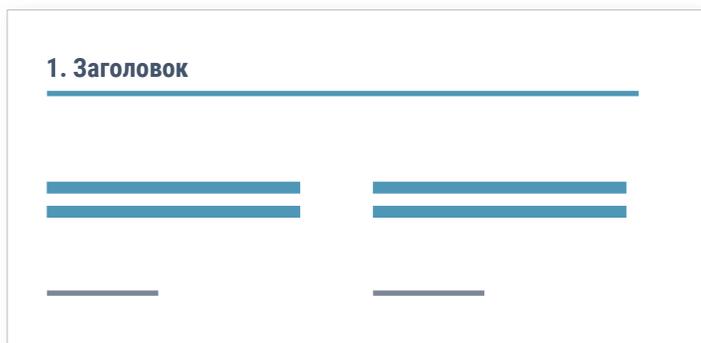
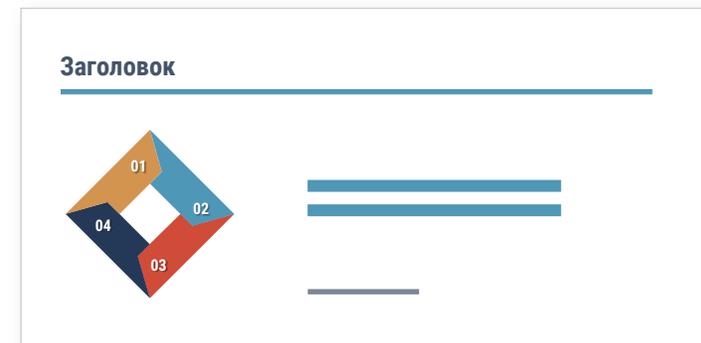
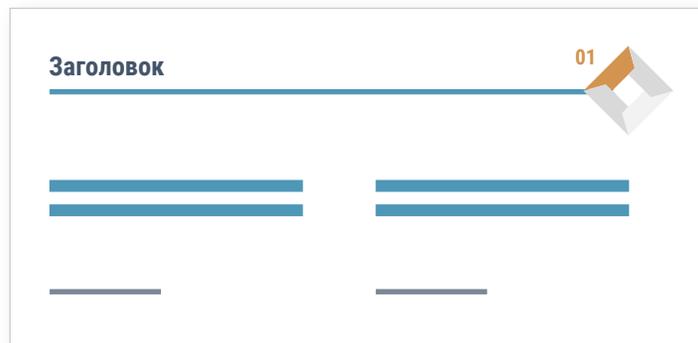
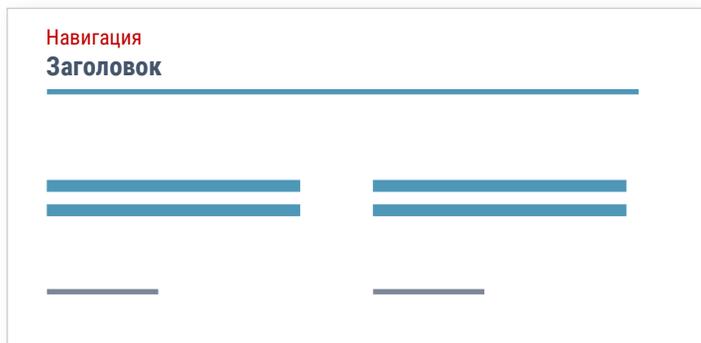
РЕЗУЛЬТАТЫ-ПЛАН

СТРУКТУРА 3

1. Краткие итоги 2020
2. Стратегическое развитие:
 - Производственная безопасность
 - Финансово-операционные показатели
 - Добыча
 - Технологический менеджмент
 - Крупные проекты
 - Коммерциализация газа и энергетика
 - Управление портфелем активов
 - Геологоразведочные работы
 - Взаимодействие с подрядчиками
 - Трансформация



Навигационные элементы





Пример структурирования раздела

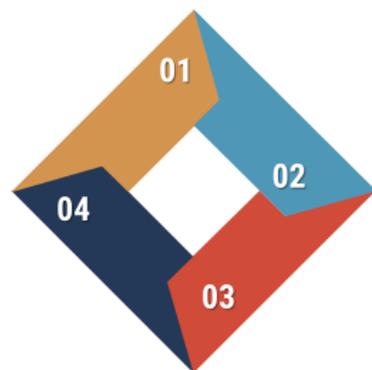
Структура оценки

Процедура оценки будет состоять из 4 методов, последовательность которых представлена ниже:

01 ИНТЕРВЬЮ

Как правило, могут использоваться следующие виды интервью:

- Интервью по компетенциям
- Биографическое интервью
- Психодиагностическое интервью



02 КАСКАД ТЕСТОВ

Тестирование проводится очно или дистанционно, индивидуально, письменно. Виды тестов:

- Личностные тесты
- Тесты способностей
- Проективные тесты

03 УПРАЖНЕНИЯ И ДЕЛОВЫЕ ИГРЫ

Сочетание индивидуальных и групповых/командных форм работ, в процессе которых ассессор диагностирует и оценивает личностные и управленческие качества участников.

Виды интервью

01

ИНТЕРВЬЮ ПО КОМПЕТЕНЦИЯМ

Вопросы интервьюера направлены на выявление качества и способностей сотрудника по ряду поведенческих индикаторов, характерных для конкретной работы (компетенций).

БИОГРАФИЧЕСКОЕ ИНТЕРВЬЮ (фактологическое)

Это структурированная беседа, в ходе которой интервьюер собирает подробную информацию о жизненном пути человека, начиная с самого детства. Важны описания основных жизненных событий и взаимоотношений человека со значимыми людьми, отражающие его характер.

ПСИХО-ДИАГНОСТИЧЕСКОЕ ИНТЕРВЬЮ

Интервьюер уточняет характер проблемы, смысл и содержание переживаний, мнений, оценок, отслеживает точность понимания чувств и ощущений, которые испытывает человек и которые влияют на его деятельность.

Индивидуальное интервью с участником

~ 60-120 минут

BITOBE

Виды упражнений и деловых игр

03

ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ УПРАЖНЕНИЯ И ДЕЛОВЫЕ ИГРЫ



ГРУППОВЫЕ УПРАЖНЕНИЯ И ДЕЛОВЫЕ ИГРЫ

Групповое упражнение/игра с распределенными ролями
Каждый участник получает заданную роль и соответствующую этой роли информацию, неизвестную другим участникам.

Групповое упражнение/игра с нераспределенными ролями
Каждый участник получает одинаковую информацию, роли участников одинаковы.

Очный формат оценки

~ 240-300 минут

BITOBE

Виды тестов

02

ЛИЧНОСТНЫЕ ТЕСТЫ

Психодиагностические методики, направленные на оценку эмоционально-волевых компонентов психической деятельности индивида в определенных социальных ситуациях. С их помощью выявляются устойчивые индивидуальные особенности человека, определяющие его поступки.

ТЕСТЫ СПОСОБНОСТЕЙ

Это тип методик, предназначенных для оценки возможностей индивида в овладении знаниями, навыками, необходимыми для одной или нескольких деятельностей.

ПРОЕКТИВНЫЕ ТЕСТЫ

Профессиональные методики, в которых информация о самом человеке добывается из его рассказов о других людях. Обычно человек контролирует то, что рассказывает о себе, поэтому ничего лишнего не расскажет.

Очное тестирование

~ 15-20 минут

BITOBE

Очное тестирование

~ 15-20 минут

BITOBE

Очное тестирование

~ 15-20 минут

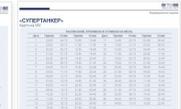
BITOBE

Бизнес-кейсы

04

БИЗНЕС-КЕЙС

Описание проблемной ситуации в бизнесе, взятой из реальной жизни.



Очный формат оценки

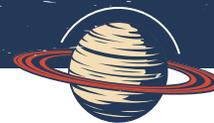
~ 240-300 минут

BITOBE



БЛОК 2

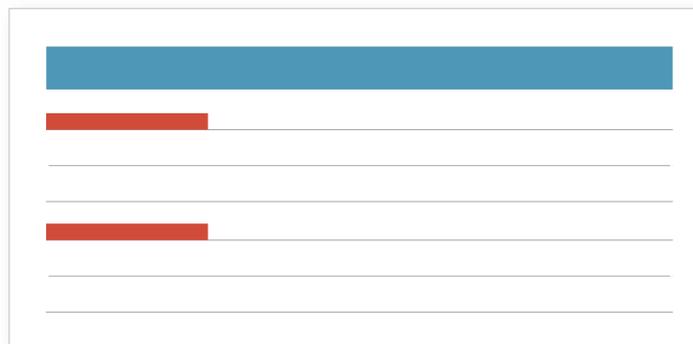
ВИЗУАЛИЗАЦИЯ



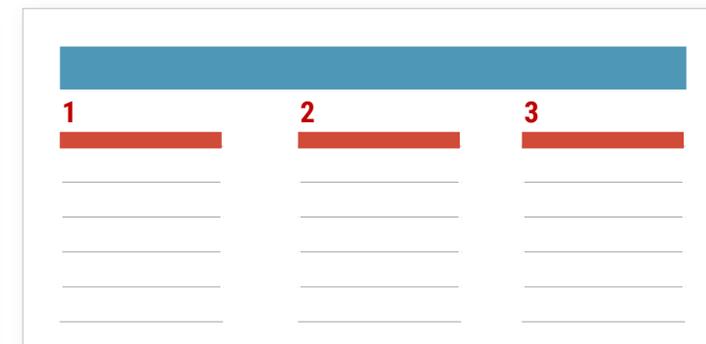
Преобразование больших текстовых блоков

Работа с текстом

Разбивка текста



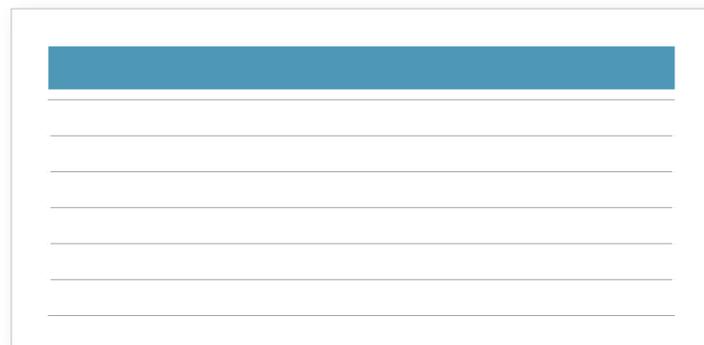
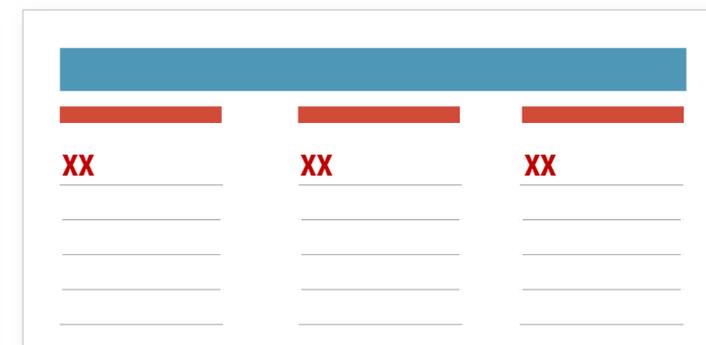
Упорядочивание

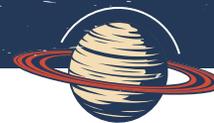


Выделение



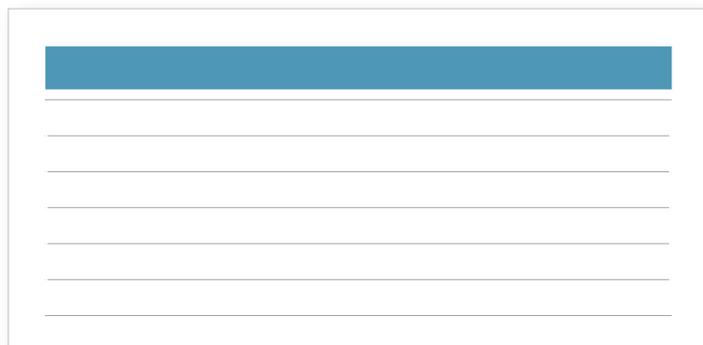
Большие цифры



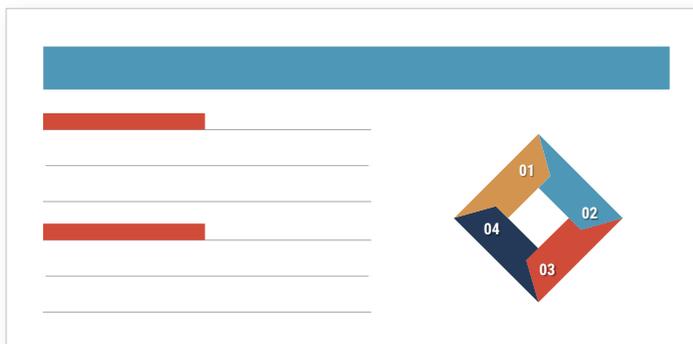


Преобразование больших текстовых блоков

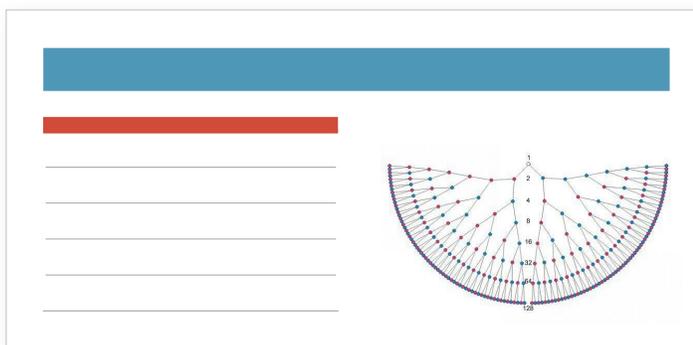
Визуализация



Схема



Фото



Визуальный образ

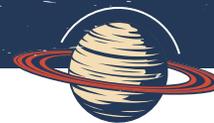
Карта

УМНЫЕ ГОРОДА

18 городов
присутствия

1050 тысяч жителей
вовлечены





Работа с графиками

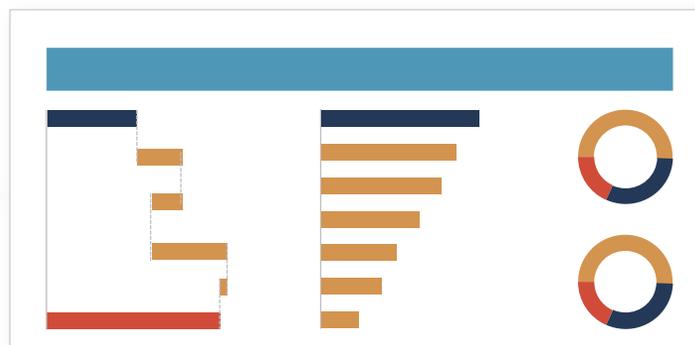
Цифровые и числовые данные

Данные

[Blue header bar]			
Показатель 1	XX	XX	XX
Показатель 2	XX	XX	XX
Показатель 3	XX	XX	XX
Показатель 4	XX	XX	XX
Показатель 5	XX	XX	XX



Простые графики/дашборд



Система графиков



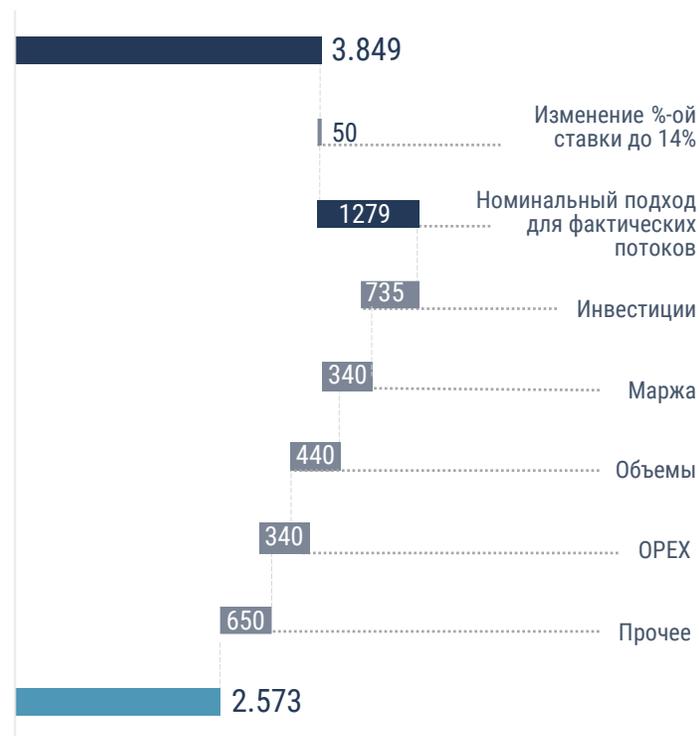


Отрицательное влияние на PI портфеля оказало влияние сокращения емкости рынка в России более чем на 50%

СУММАРНЫЙ ОБЪЕМ ПО КОМПАНИИ

ПЛАН [млн. руб.]	3 849	
		PI=2,06
ДО1	74,5	▼1%
ДО1	23,8	▲1%
ДО1	10,1	▼1%
ДО1	4,9	▼11%
ДО1	14,6	0%
ДО1	1,3	0%
ФАКТ [млн. руб.]	2 573	▼33%
		PI=1,66

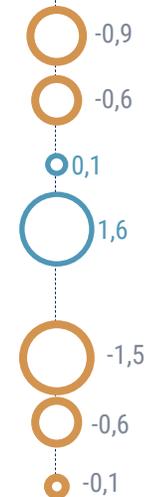
ФАКТОРНЫЙ АНАЛИЗ



ФАКТ 2020

- Рост инвестиций связан с расходами на приведение к нормам и правилам регистра в порту (ремонт и замена оборудования)
- Вывод на рынок нового высокомаржинального продукта
- Рост цены на конечную продукцию из-за влияния налогового маневра (отмена экспортной пошлины)
- Снижение объемов реализации связано с сокращением емкости рынка в Румынии, налоговым маневром и изменением структуры реализуемых нефтепродуктов
- Увеличение затрат на ТО и ремонт, ГО и ЧС, экологию из-за увеличения количества объектов после реконструкции в 2017 г. по проекту ННС/ННК
- Индексация ФОТ
- Рост затрат на приведение к нормам и правилам Международной конвенции по балластным танкам
- Уточнение стоимости доковых ремонтов

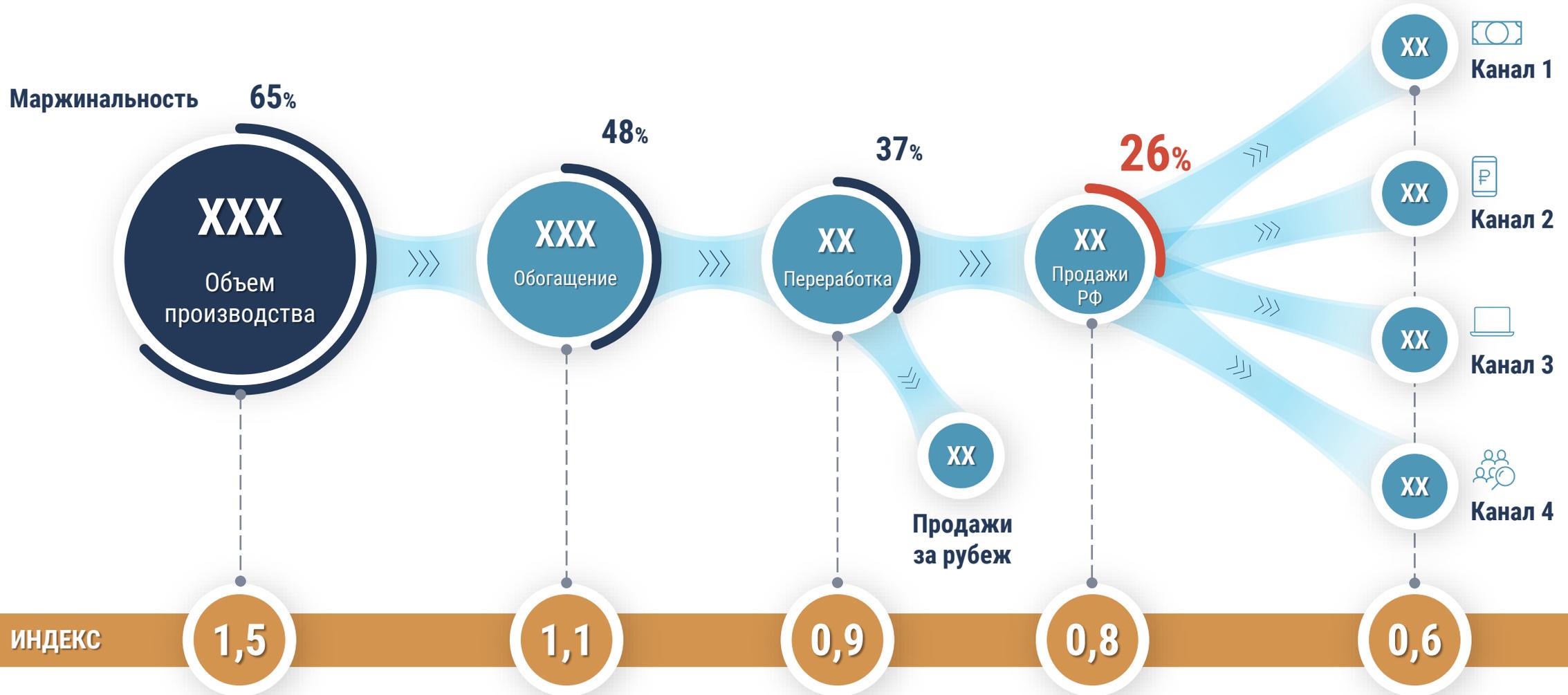
4.566



▼2,1 млрд. руб
▼50% к Факту 2020



Объем производства и реализации продукта



BITOBE
CONSULTING GROUP

Тел./факс: +7 (812) 677 50 88

E-mail: info@bitobe.ru

www.bitobe.ru