



ФРЕЙМВОРК VUCA PRIME

РЕШЕНИЕ	Видение	<ul style="list-style-type: none">• Примите перемены как новую реальность, не сопротивляйтесь.• Обеспечьте постоянный фокус на целях организации, но сделайте их гибкими.• Имейте несколько вариантов планов: А, Б, В, Г.• Помните об основных организационных ценностях
	Понимание	<ul style="list-style-type: none">• Сделайте паузу, прислушайтесь, осмотритесь.• Исследуйте, экспериментируйте, моделируйте будущее, чтобы предвидеть возможные угрозы и разработать ответные меры.• Создайте общий настрой для членов команды, чтобы каждый понимал, как он может способствовать успеху.• Внимательно слушайте клиентов.
	Ясность	<ul style="list-style-type: none">• Научитесь быть в контакте с тем, что нельзя контролировать.• При столкновении со сложностями старайтесь по возможности упрощать.• Проведите честную оценку сильных и слабых сторон вашей организации.• Поощряйте сотрудничество, развивайте команды.
	Гибкость	<ul style="list-style-type: none">• Научитесь чувствовать себя комфортно в условиях перемен.• Раздвиньте границы и выйдите за пределы зоны комфорта.• Развивайте личную и командную гибкость, открытость, адаптивность.• Укрепляйте связи с коллегами и сотрудниками, побуждайте их креативно мыслить.