

ТЕХНИКО-ПРОДУКТОВЫЕ ПАРАМЕТРЫ

# НОВАЯ ЭРА В НАУЧНОМ ПОДХОДЕ К ОЦЕНКЕ

бизнес-лидеров, ключевых сотрудников и команд



# ЧТО ТАКОЕ СИСТЕМА ДИАГНОСТИКИ ЭРА



Вопросы любого бизнес-лидера:

**Как создать и развивать  
сильный, постоянно  
развивающийся  
и укрепляющийся бизнес**



Вопросы директора по персоналу:

**Как находить, развивать  
и не допускать выгорания  
бизнес-лидеров  
и сотрудников**



**Чтобы ответить на эти вопросы,  
нужны современные, имеющие научную  
основу, инструменты диагностики персонала**



Такой инструмент —

**СИСТЕМА ЭРА,**  
разработанная совместно  
с экспертами российской  
консалтинговой компании  
ВІТОВЕ, имеющими большой  
опыт развития бизнес-лидеров  
и топ-команд в России

ЭРА позволяет оценивать и развивать  
бизнес-лидеров, ключевых сотрудников  
и команды с фокусом на потенциал

# ИНФОРМАЦИЯ О СИСТЕМЕ ДИАГНОСТИКИ ЭРА



## Целевая аудитория

10%

малый  
бизнес

30%

средний  
бизнес



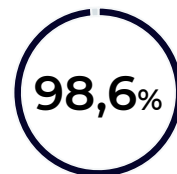
60%

крупный  
бизнес

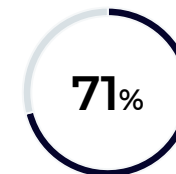
## Коэффициент эффективности



очевидная валидность



удовлетворенность клиентов  
системой диагностики ЭРА



доля HR процессов / функций,  
в которых применяется ЭРА

111%

прирост пользователей системы  
диагностики ЭРА в квартал

## Бизнес-эффекты после применения



Экономия времени для принятия  
кадровых решений в 3 раза



Выход на качественно новый  
уровень управления



Формирование и развитие  
высокоэффективных команд



Рост эффективности процесса  
адаптации в 2 раза



Точность прогноза риска  
при назначении на уровень  
С-1, С-2 более 80%



Выравнивание корпоративной  
культуры и актуализация  
ценностей



Экономия расходов на адаптацию  
не соответствующих по корпоративной  
культуре внешних кандидатов

# ПОЧЕМУ РЕЗУЛЬТАТАМ СИСТЕМЫ ДИАГНОСТИКИ ЭРА МОЖНО ДОВЕРЯТЬ?

**>1200 человек**

**база респондентов  
для нормирования на старте**

Нормировка опросников  
динамичная и обновляется  
с каждым новым прохождением

**0,3 – 0,7**

**конструктивная валидность**

Связь шкал ЭРА со схожими  
по содержанию шкалами тестов

**0,6 – 0,9**

**коэффициент  
альфа Кронбаха**

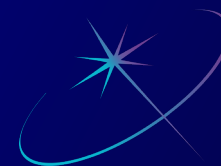
Показатель согласованности  
результатов диагностики, позволяет  
контролировать надёжность  
инструмента диагностики

**Суждения опросников  
верифицированы  
с руководителями  
высшего звена в рамках  
когнитивных лабораторий**

**Результаты невозможно  
сфальсифицировать**

Опросник содержит шкалу  
достоверности

**Сервера находятся в России.  
Полное соответствие  
законодательству РФ  
о персональных данных**  
Данные обрабатываются в России



## Контроль качества ЭРА

- ✓ Ежегодные опросы удовлетворенности клиентов
- ✓ Когнитивные (экспертные) лаборатории с респондентами
- ✓ Совместные исследования с научными организациями
- ✓ Мониторинг бизнес-эффектов после реализации проектов
- ✓ Ежегодный мониторинг психометрических показателей опросников ЭРА

# ТЕХНИЧЕСКИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ОПРОСНИКОВ



Теоретическая модель

Шкалы

Кол-во вопросов

Надежность

Конструктивная  
валидность

## Личностные черты

В основе опросника лежит модель личностных черт Большая шестерка «HEXACO»

**6** личностных черт

**170**

**0,6 – 0,9**

**0,3 – 0,7**

## Деструктивные стратегии

Основывается на крайних проявлениях полюсов Большой шестерки – дезадаптивный эквивалент модели

**11** деструктивных стратегий

**200**

**0,6 – 0,8**

**0,3 – 0,6**

## Карьерные драйверы

В основе лежит сборная модель факторных теорий мотивации (модель Ш. Ричи и П. Мартина, модель Hogan, модель С. Рисса)

**8** карьерных драйверов

**102**

**0,6 – 0,9**

**0,3 – 0,7**



без ограничения  
по времени

**40-60 минут**

в среднем занимает  
тестирование



Соответствует Российскому  
стандарту тестирования персонала



# ПОЧЕМУ КОМПАНИИ ВЫБИРАЮТ СИСТЕМУ ДИАГНОСТИКИ ЭРА ДЛЯ РАЗВИТИЯ СВОИХ КОМАНД

- ✓ ЭРА разработана в России экспертами консалтинговой компании **ВИТОВЕ**, которые обладают большим опытом развития топ-команд в России
- ✓ ЭРА протестирована на российских организациях и соответствуют Росстандарту тестирования персонала
- ✓ ЭРА создана на основе шестифакторной модели личности с учетом российского менталитета

Лауреат премии «Кадровые технологии»  
2021



Лауреат рейтинга HR-консалтинг  
2021



Лауреат премии «Хедлайнеры ESG-принципов»  
2024



Финалист премии «Женщина-лидер» г. Ростов-на-Дону  
2024



Об ЭРА пишут

Личностные опросники для бизнеса

Лучшие остаются

ЭРА – командный отчет



Исследование Сотер

Об инструментах диагностики



Айтеко



СОТЕР

ГЕМОТЕСТ



# ВИТОВЕ – ЭКСПЕРТ, КОТОРОМУ ДОВЕРЯЮТ ЭРА – ИНСТРУМЕНТ ДИАГНОСТИКИ, КОТОРЫЙ ВЫБИРАЮТ



с **2005** года



**специализируемся на:**

- диагностике и развитию топ-менеджеров и руководителей российского бизнеса
- проведении исследований, работе с топ-менеджерами, руководителями и их командами

с **2013** года



сотрудничество с лидерами  
в области оценки и развития  
 **Hogan и Deep Lead**

**2021** год



**Разработка системы диагностики ЭРА**

Лауреат премии  
**«Кадровые технологии»**

Лауреат рейтинга  
**«HR-консалтинг»**

**2022** год



**Проведение первого  
сертификационного семинара  
по системе диагностики ЭРА**

**15 000 сессий**  
по итогам диагностики и коуч-сессий

**2023** год



**2000 участников**  
опроса на платформе ЭРА  
(обновление нормировки)

**50 сертифицированных  
экспертов**

**2024** год



Доступен **Личный кабинет Клиента**  
на платформе ЭРА

**Усовершенствована система  
конфиденциальности**

Возможно пройти опросник анонимно без предоставления контактных и идентификационных данных

Лауреат премии  
**«Хедлайнеры ESG-принципов»**

Финалист премии  
**«Женщина-лидер»**  
г. Ростов-на-Дону

# ЭРА НА СВЯЗИ



+7 931-521-70-43



info@era-lider.ru



www.era-lider.ru

