

ТЕХНИКО-ПРОДУКТОВЫЕ ПАРАМЕТРЫ

НОВАЯ ЭРА В НАУЧНОМ ПОДХОДЕ К ОЦЕНКЕ

бизнес-лидеров, ключевых сотрудников и команд



ЧТО ТАКОЕ СИСТЕМА ДИАГНОСТИКИ ЭРА



Вопросы любого бизнес-лидера:

**Как создать и развивать
сильный, постоянно
развивающийся
и укрепляющийся бизнес**



Вопросы директора по персоналу:

**Как находить, развивать
и не допускать выгорания
бизнес-лидеров
и сотрудников**



**Чтобы ответить на эти вопросы,
нужны современные, имеющие научную
основу, инструменты диагностики персонала**



Такой инструмент —
СИСТЕМА ЭРА,
разработанная совместно
с экспертами российской
консалтинговой компании
ВТОВЕ, имеющими большой
опыт развития бизнес-лидеров
и топ-команд в России

ЭРА позволяет оценивать и развивать
бизнес-лидеров, ключевых сотрудников
и команды с фокусом на потенциал

ИНФОРМАЦИЯ О СИСТЕМЕ ДИАГНОСТИКИ ЭРА



Целевая аудитория

10%

малый
бизнес

30%

средний
бизнес



60%

крупный
бизнес

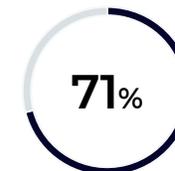
Коэффициент эффективности



очевидная валидность



удовлетворенность клиентов
системой диагностики ЭРА



доля HR процессов / функций,
в которых применяется ЭРА

111%

прирост пользователей системы
диагностики ЭРА в квартал

Бизнес-эффекты после применения



Экономия времени для принятия
кадровых решений в 3 раза



Выход на качественно новый
уровень управления



Формирование и развитие
высокоэффективных команд



Рост эффективности процесса
адаптации в 2 раза



Точность прогноза риска
при назначении на уровень
С-1, С-2 более 80%



Выравнивание корпоративной
культуры и актуализация
ценностей



Экономия расходов на адаптацию
не соответствующих по корпоративной
культуре внешних кандидатов

ПОЧЕМУ РЕЗУЛЬТАТАМ СИСТЕМЫ ДИАГНОСТИКИ ЭРА МОЖНО ДОВЕРЯТЬ?

>1200 человек

**база респондентов
для нормирования на старте**

Нормировка опросников динамичная и обновляется с каждым новым прохождением

0,3 – 0,7

конструктивная валидность

Связь шкал ЭРА со схожими по содержанию шкалами тестов

0,6 – 0,9

**коэффициент
альфа Кронбаха**

Показатель согласованности результатов диагностики, позволяет контролировать надёжность инструмента диагностики

**Суждения опросников
верифицированы
с руководителями
высшего звена в рамках
когнитивных лабораторий**

**Результаты невозможно
сфальсифицировать**

Опросник содержит шкалу достоверности

**Сервера находятся в России.
Полное соответствие
законодательству РФ
о персональных данных**
Данные обрабатываются в России



Контроль качества ЭРА

- ✓ Ежегодные опросы удовлетворенности клиентов
- ✓ Когнитивные (экспертные) лаборатории с респондентами
- ✓ Совместные исследования с научными организациями
- ✓ Мониторинг бизнес-эффектов после реализации проектов
- ✓ Ежегодный мониторинг психометрических показателей опросников ЭРА

ТЕХНИЧЕСКИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ОПРОСНИКОВ



Теоретическая модель

Шкалы

Кол-во вопросов

Надежность

Конструктивная
валидность

Личностные черты

В основе опросника лежит модель личностных черт Большая шестерка «HEXACO»

6 личностных черт

170

0,6 – 0,9

0,3 – 0,7

Деструктивные стратегии

Основывается на крайних проявлениях полюсов Большой шестерки – дезадаптивный эквивалент модели

11 деструктивных стратегий

200

0,6 – 0,8

0,3 – 0,6

Карьерные драйверы

В основе лежит сборная модель факторных теорий мотивации (модель Ш. Ричи и П. Мартина, модель Hogan, модель С. Рисса)

8 карьерных драйверов

102

0,6 – 0,9

0,3 – 0,7



без ограничения
по времени

40-60 минут

в среднем занимает
тестирование



Соответствует Российскому
стандарту тестирования персонала



ПОЧЕМУ КОМПАНИИ ВЫБИРАЮТ СИСТЕМУ ДИАГНОСТИКИ ЭРА ДЛЯ РАЗВИТИЯ СВОИХ КОМАНД

- ✓ ЭРА разработана в России экспертами консалтинговой компании **ВИТОВЕ**, которые обладают большим опытом развития топ-команд в России
- ✓ ЭРА протестирована на российских организациях и соответствуют Росстандарту тестирования персонала
- ✓ ЭРА создана на основе шестифакторной модели личности с учетом российского менталитета

Лауреат премии «Кадровые технологии»
2021

Лауреат рейтинга HR-консалтинг
2021

Лауреат премии «Хедлайнеры ESG-принципов»
2024

Финалист премии «Женщина-лидер» г. Ростов-на-Дону
2024

Об ЭРА пишут

- Личностные опросники для бизнеса
- Лучшие остаются
- ЭРА – командный отчет

Исследование Сотер

- Об инструментах диагностики



ВИТОВЕ – ЭКСПЕРТ, КОТОРОМУ ДОВЕРЯЮТ ЭРА – ИНСТРУМЕНТ ДИАГНОСТИКИ, КОТОРЫЙ ВЫБИРАЮТ



с **2005** года



специализируемся на:

- диагностике и развитию топ-менеджеров и руководителей российского бизнеса
- проведении исследований, работе с топ-менеджерами, руководителями и их командами

с **2013** года



сотрудничество с лидерами
в области оценки и развития
 Hogan и Deep Lead

2021 год



Разработка системы диагностики ЭРА

Лауреат премии
«Кадровые технологии»

Лауреат рейтинга
«HR-консалтинг»

2022 год



**Проведение первого
сертификационного семинара
по системе диагностики ЭРА**

15 000 сессий
по итогам диагностики и коуч-сессий

2023 год



2000 участников
опроса на платформе ЭРА
(обновление нормировки)

**50 сертифицированных
экспертов**

2024 год



Доступен **Личный кабинет Клиента**
на платформе ЭРА

**Усовершенствована система
конфиденциальности**

Возможно пройти опросник анонимно без предоставления контактных и идентификационных данных

Лауреат премии
«Хедлайнеры ESG-принципов»

Финалист премии
«Женщина-лидер»
г. Ростов-на-Дону

ЭРА НА СВЯЗИ



+7 931-521-70-43



info@era-lider.ru



www.era-lider.ru

