

**Развитие команды
с использованием модели
Lominger и методики оценки
Hogan**

Развитие команды



Профилерование всех сотрудников, используя модель Lominger

Выделение из числа сотрудников команду Топ-менеджеров

Индивидуальное прохождение 3-х online опросников Hogan

Формирование индивидуальных и командного отчетов по оценке Hogan

Предоставление индивидуальной обратной связи в формате коуч-сессии

Проведение сессии – презентация результатов оценки команды и формирование командного плана развития

Проведение коммуникационных сессий по развитию команды
Например:

- КПР –командный план развития
- Проекты развития и совершенствования
- Тренды и ответы на вызовы
- И т.п.

ОПЦИОНАЛЬНО:

Поддержка развития команды со стороны ВІТОВЕ, например:

- Коучинг
- Реализация проектов
- Формирование среды

Модель Lominger



Распространенность. Библиотеку Lominger использует множество российских и зарубежных компаний. Отталкиваясь от потребностей клиентов и наработанного опыта, библиотека содержит максимально полный набор компетенций (67 наименований), из которого можно выбрать наиболее важные для конкретной Компании.

Глубина. Каждая компетенция описывается перечнем поведенческих индикаторов, которые проявляют сотрудники, которые обладают, не обладают компетенцией, или чрезмерно ее используют.

Методология. Разработчик предлагает прописанный и понятный механизм профилирования должностей.

Системность. Во-первых, поскольку библиотека Lominger и Hay Group принадлежат одной компании Korn Ferry, их методология позволяет связывать профили компетенций по Lominger с грейдами Hay. Во-вторых, линейка продукции Lominger включает литературу с базовым набором развивающих действий для дальнейшего составления ИПР сотрудников.

Актуальность. Библиотека регулярно обновляется на основе исследований популяции, клиентов и анализа изменений к требованиям со стороны бизнеса.

Методика оценки HOGAN

Что оценивает методика?

Hogan предлагает ассортимент инструментов, которые позволяют оценить **личностные особенности**:

СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ (HPI)

РИСКОВАННОЕ ПОВЕДЕНИЕ (HDS)

МОТИВАЦИЮ (MVPI)

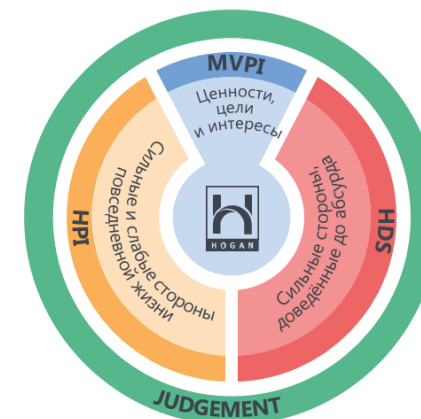
СТИЛЬ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ (GOOD JUDGEMENT)

ЧТО Я МОГУ?

ЧТО МЕНЯ ОГРАНИЧИВАЕТ?

ЧТО Я ХОЧУ?

КАК Я ПРИНИМАЮ РЕШЕНИЯ?



Для чего Hogan используется в бизнесе?



Управление талантами



Командное взаимодействие



Развитие сотрудников



Отбор кандидатов



Соответствие организационной культуры



Безопасное поведение



Раскрытие управленческого потенциала

Пример корреляции HOGAN с моделью Lominger

Многочисленные исследования доказали высокую корреляцию тестов Hogan с общепризнанной моделью оценки компетенций.

ЛОМИНГЕР

Способность
действовать в условиях
неопределенности

Решение проблем

HOGAN

- Высокая амбициозность
- Низкая безопасность

- Высокая любознательность
- Высокая наука
- Низкая осторожность

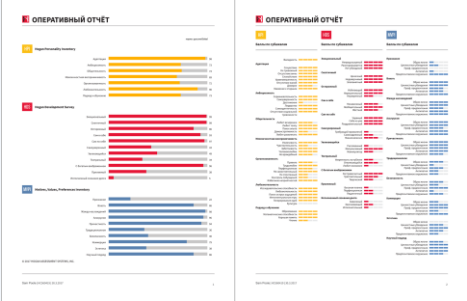
Варианты отчетов HOGAN

ВИДЫ ДЕТАЛИЗАЦИИ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ОТЧЕТОВ

01 **Flash** — оперативный отчет (таблица процентилей)

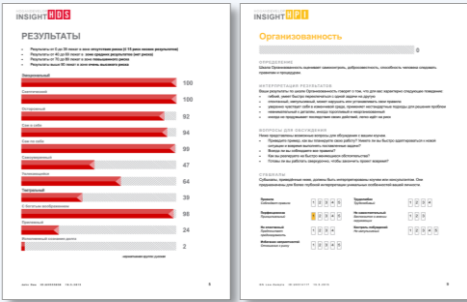
Отображает результаты 3-х опросников Hogan HPI, HDS, MVPI и содержит данные по субшкалам (в процентилях).

Отчет не содержит сопровождающей информационной записки и требует интерпретации сертифицированного консультанта HOGAN.



02 **Insight** — отчет со средней детализацией

Отчет со средней детализацией, содержащий графические и текстовые данные, а также интерпретацию результатов 3 различных опросников Hogan - HPI, HDS, MVPI.



КОМАНДНЫЙ ОТЧЕТ

Отчет разрабатывается для того, чтобы помочь лидеру и участникам команды найти ответы на вопросы:

- Какие личностные качества необходимы участникам команды для успешного выполнения задач?
- Какие общие ценности объединяют команду?
- Что делать с плохими результатами работы и конфликтами внутри команды?

Ответы на эти вопросы помогают лидеру совместно с командой достигать поставленных целей.





BITOBE —
Best Impulse TO Business Evolution

тел./факс: +7 (812) 677 50 88
e-mail: info@bitobe.ru

www.bitobe.ru